

| REV. | DATA     | ORGANO   | IN VIGORE DAL | DESCRIZIONE DELLA MODIFICA |
|------|----------|--|---------------|----------------------------|
| 0    | 15.01.24 | Legale Rappresentante<br><br>OPERA<br>SOCIETA' COOPERATIVA<br>SOCIALE - ONLUS Soc. Coop. P.A.<br>Sede Legale: Via Paciotti n. 3<br>61029 URBINO (PU)<br>Sede Amministrativa: Via Saffi n. 4<br>60121 ANCONA (AN)<br>Partita IVA 02036180426 | 15.01.2024    | Prima approvazione         |

### Politica della parità di genere (UNI/PdR 125:2022)

La Cooperativa Opera, da sempre impegnata a **valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere**, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere, in conformità alla UNI/PdR 125:2022, mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità ed alla creazione di un **ambiente lavorativo inclusivo e privo di qualsiasi discriminazione**.

La presente Politica per la Parità di Genere di Opera, definita e coordinata dalla Direzione in collaborazione con il Comitato Guida e ispirata ai principi etici della cooperativa, definisce la mission, gli obiettivi e le indicazioni guida che indicano l'impegno della cooperativa nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'**empowerment** femminile.

L'impegno di Opera sul tema della Parità di Genere si concretizza in azioni mirate a:

- creare un **ambiente di lavoro** inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto e al confronto sul tema della parità di genere;
- applicare **prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane** che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni/ruoli e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo l'**empowerment** femminile;
- **comunicare** in modo trasparente, all'interno e all'esterno della cooperativa, le politiche e le strategie implementate per la parità di genere, valorizzando le diversità e supportando l'**empowerment** femminile;
- **contrastare** ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro

e pianificate in un **"Piano Strategico"** monitorato periodicamente anche attraverso specifici **Indicatori di Prestazione (KPI)** inerenti alle seguenti Aree Tematiche:

#### OPERA Società Cooperativa Sociale • ONLUS • Società Cooperativa per Azioni

sede legale e operativa  
URBINO (61029) Via Paciotti, 3  
Tel. 0722.327841 Fax 0722.327743

sede amministrativa  
ANCONA (60121) Via Saffi, 4  
Tel. 071.50103259 Fax 071.50103260

segreteria e sede operativa  
ANCONA (60131) Via Spadoni, 12  
Tel. 071.2076945 - 071.2915160

sede operativa  
TREIA (62010) Via Arno, 22  
Tel. 0733.561181

sede operativa  
FANO (61032) Via della Fortezza  
Tel. 338.8791594

sede operativa  
ASCOLI PICENO (63100) Corso Vittorio Emanuele, 44  
Tel. 0736.256474

**CULTURA E STRATEGIA:** implementazione di strategie di inclusione, di parità di genere, di valorizzazione delle diversità, di lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere, mantenendo sempre attivi canali comunicativi, anche anonimi, per la segnalazione di opinioni, spunti di miglioramento e di ogni tipologia di abuso fisico, verbale o digitale (molestia).

**GOVERNANCE:** sviluppo e attuazione di un modello di Governance volto a definire adeguati presidi organizzativi, a garantire la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo della Cooperativa nonché ad attuare processi mirati a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

**PROCESSI HUMAN RESOURCES (HR):** gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione a partire dalla selezione, rivolta equamente agli uomini ed alle donne, non influenzata da dallo stato di famiglia, dallo stato di gravidanza o dalle necessità di cura, alla gestione non discriminante delle carriere

**OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA:** rafforzamento della capacità della Cooperativa di garantire l'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni.

**EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE:** sviluppo e attuazione di processi per il continuo rispetto del CCNL con bilanciamento della retribuzione per genere, per livello e per mansione in logica di *total reward* che comprende quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e *well-being*.

**TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE TEMPI VITA-LAVORO:** attuazione di politiche per supportare la genitorialità nelle diverse forme e le necessità di cura del personale.

**PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE O DIGITALE:** piena attuazione ai dettami legislativi, agli accordi collettivi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali datoriali e dei dipendenti, monitoraggio degli ambienti di lavoro, valutazione dei rischi e piano di prevenzione di ogni possibile forma di abuso.

## COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

La Direzione si propone, attraverso iniziative poste in essere dal Comitato Guida, di impostare una comunicazione interna ed esterna neutra dal punto di vista del genere, attraverso iniziative in linea con i principi della presente politica e con gli obiettivi strategici da essa stabiliti.

In particolare, con riguardo alla comunicazione esterna, la Cooperativa si propone di:

- impostare le proprie campagne di marketing e pubblicità evitando azioni tali da alimentare eventuali stereotipi di genere utilizzando un linguaggio inclusivo e neutro;

**OPERA Società Cooperativa Sociale • ONLUS • Società Cooperativa per Azioni**

sede legale e operativa  
URBINO (61029) Via Paciotti, 3  
Tel. 0722.327841 Fax 0722.327743

sede amministrativa  
ANCONA (60121) Via Saffi, 4  
Tel. 071.50103259 Fax 071.50103260

[www.opera-coop.it](http://www.opera-coop.it) • [info@opera-coop.it](mailto:info@opera-coop.it)

segreteria e sede operativa  
ANCONA (60131) Via Spadoni, 12  
Tel. 071.2076945 - 071.2915160

sede operativa  
TREIA (62010) Via Arno, 22  
Tel. 0733.561181

C.F. / P.IVA / N° iscrizione CCIAA 02036180426 • Albo Soc. Cooperative N° A164484

sede operativa  
FANO (61032) Via della Fortezza  
Tel. 338.8791594

sede operativa  
ASCOLI PICENO (63100) Corso Vittorio Emanuele, 44  
Tel. 0736.256474

- favorire la partecipazione ad eventi/webinar organizzati da Opera attraverso una composizione equilibrata dei generi.

La presente Politica, disponibile sul sito web [www.opera-coop.it](http://www.opera-coop.it), viene comunicata e diffusa all'interno della Cooperativa ed alle proprie parti interessate, è oggetto di formazione e sensibilizzazione ed è revisionata/confermata annualmente in occasione del Riesame della Direzione.

Urbino, \_\_\_\_\_

**OPERA Società Cooperativa Sociale • ONLUS • Società Cooperativa per Azioni**

*sede legale e operativa*  
**URBINO** (61029) Via Paciotti, 3  
Tel. 0722.327841 Fax 0722.327743

*sede amministrativa*  
**ANCONA** (60121) Via Saffi, 4  
Tel. 071.50103259 Fax 071.50103260

[www.opera-coop.it](http://www.opera-coop.it) • [info@opera-coop.it](mailto:info@opera-coop.it)

*segreteria e sede operativa*  
**ANCONA** (60131) Via Spadoni, 12  
Tel. 071.2076945 - 071.2915160

*sede operativa*  
**TREIA** (62010) Via Arno, 22  
Tel. 0733.561181

C.F. / P.IVA / N° iscrizione CCIAA 02036180426 • Albo Soc. Cooperative N° A164484

*sede operativa*  
**FANO** (61032) Via della Fortezza  
Tel. 338.8791594

*sede operativa*  
**ASCOLI PICENO** (63100) Corso Vittorio Emanuele, 44  
Tel. 0736.256474